

新聞稿
港聞 / 商業 / 經濟 / 副刊 / 健康版編輯

請即發放

公益企業最新調查顯示四分之一香港僱員會考慮離開香港前往海外 以尋求更理想的生活與工作平衡

僱員工作時數雖較去年有所改善
但生活與工作平衡仍待改進

香港・2007年10月23日 - 一直致力推動本港企業社會責任發展的公益企業（Community Business）在最近進行的調查中，發現27%受訪僱員表示會為了追求更佳的生活與工作平衡，考慮搬離香港。公益企業創辦人兼行政總裁馬夏邇女士（Shalini Mahtani）評論「香港生活與工作平衡2007」調查時表示：「這項調查結果應該是香港僱主一大憂慮，或許亦是僱主應推動生活與工作平衡的最大原因。現時全球經濟求才若渴，僱員的生活與工作平衡必會成為香港競爭優勢的重要因素。我們的調查揭示了很多有助公司完善生活與工作平衡安排的重要數據。」

是次調查報告是公益企業第二次委託鍾庭耀博士所率領的香港大學民意研究計劃進行。調查在七月期間以電話抽樣訪問形式進行，訪問了1,014名15歲或以上的全職僱員。

整個研究計劃由公益企業領導團隊發起。公益企業領導團隊由一群公司領導層組成，目標在於提高企業及社會對「企業社會責任」的關注，以及促進「企業社會責任」在港發展。渣打銀行個人銀行業務主管兼公益企業領導團隊主席洪丕正先生表示：「有些公司已洞悉先機，了解到僱員的生活與工作平衡會為公司業務帶來有利的影響，因此比其他公司更大力推動生活與工作平衡。目前，超過60%僱員認為自己經常感到疲累、渴睡及極度疲倦，另外亦有33%認為自己的生產力正受影響。生活與工作平衡對香港很重要，特別是在提高生產力和吸引全球賢能之士來港工作方面。」

調查顯示，僱員於2007年的平均工作時數為每週49.2小時，較2006年的每週51.3小時為短。此外，僱員的平均合約時數也有所縮短。然而，這些時數仍遠超過國際勞工組織(International Labour Organisation)所訂明的最高工時 - 每週40小時。調查也顯示僱員收入愈低，工作時間便愈長。此外，性別差異亦很顯著，男性的平均合約工時(每週48.9小時)比女性(每週44.2小時)為長；在實際工時方面，男性的工時(每週50.9小時)同樣亦較女性(每週47.5小時)長。

然而，雖然僱員的工時較去年短，生活與工作平衡並沒有改善。在去年的調查中，受訪者的理想工作與生活比例是61:39，而實際工作與生活比例是84:16。今年，比例則分別下降為60:40和83:17。香港大學民意研究計劃主任鍾庭耀博士表示，這些數字說明隨着工作環境改變，僱員的期望亦隨之轉變 - 兩者均趨向於更平衡的生活方式。但是被問到以0至10分來評分，受訪者對自己達到最理想生活及工作平衡方面的評級時，他們平均認為只得5.6分，較去年的5.7分低。此外，42%受訪者認為自己現時的生活及工作已達至平衡，同樣較去年的44%低。這些變化正好說明雖然工時減少，生活與工作平衡未有改善。

今年，財富管理超越長時間工作成為生活與工作平衡的最大挑戰。受訪者選擇達至生活

與工作平衡的最大障礙時，19% 選擇經濟需要／財富管理，去年同期則只有 14%。鍾庭耀博士表示：「這顯示經濟雖然已經改善，但更多人擔心他們的經濟需要。現時就業率上升和工作流動性上漲，更多人可能需要適應他們的新工作環境，以及面對新的壓力。隨着人們對生活與工作平衡有更大期望，香港要臻至完善的生活與工作平衡，似乎仍有漫長的道路。」

馬夏邇女士建議：「明智的公司應該了解到財務保障對僱員十分重要，並且應考慮如何處理這個問題，例如教導僱員財務管理的方式。員工對財務有多些了解後，或有助減低他們的財務困擾。而長時間工作和照顧幼兒或家人分別是第二及第三大的挑戰。」

多數僱員（26.8%）認為五天工作週最能幫助他們達到更好的生活及工作平衡。今年的調查結果顯示更多僱員指出其公司已採納五天工作週，比率由 2006 年的 28%，上升至 2007 年的 35%。然而，仍有 62.6% 僱員表示他們的僱主無意採納，或正在考慮採納五天工作週。

第二項僱員最想公司改善的安排是給予更多年假，他們認為更多年假能改善生活與工作平衡。可是，年假的平均日數卻由 2006 年的 15.3 日下跌至 2007 年的 13.9 日，並且有 36.3% 僱員並不能經常放取他們所有年假。馬夏邇女士表示：「公司應解決這個極度重要的問題。他們可以先鼓勵僱員放取合約中所訂明的全部年假。此外，公司必須注意，未有給予僱員每年最少 7 天有薪假期，是違法之舉。」

今年超時工作的情況比去年嚴重，部分原因可能是與合約工時縮短有關。與去年情況相同，本年調查中超時工作的三大理由分別是太多工作，需要支援同事和上司的要求。而且令人擔心的是，超過 25% 僱員表示超時工作是因為不希望被視為第一個離開公司的人，或不可較上司更早下班。馬夏邇女士促請企業領導層和部門主管為員工的生活與工作平衡以身作則，例如準時離開公司。她認為：「這樣可以讓那些只是為給僱主面子而留在公司的僱員準時下班，並且更令人相信公司重視僱員的生活與工作平衡。」

是項調查是由荷蘭銀行、貝克·麥堅時律師事務所、思科、雷曼兄弟、英國保誠集團、渣打銀行、Time Technology、煤氣公司以及華特迪士尼公司（香港）贊助。如對整份調查結果有興趣，請瀏覽

http://www.communitybusiness.org.hk/documents/2007/WLB07_C.pdf

公益企業簡介

公益企業是獨特的會籍制非牟利機構，其使命是領導、啓發和支持本港企業，不斷增加人群和社區的正面影響。公益企業為全球多家最積極履行「企業社會責任」的大企業提供訓練、協助和建議，範圍集中在企業社會責任策略及政策、企業社區投資及員工多元化。公益企業於 2003 年成立，目前與各式各樣致力推行企業社會責任的大型、中型、小型公司合作。詳情歡迎瀏覽 www.communitybusiness.org.hk。

- 完 -

傳媒垂詢，請聯絡：

Kym Leo, Community Business

電話：2152 1889

傳真：2540-9520

電郵：kym@communitybusiness.org.hk

許玉綿, 荷蘭銀行

電話：2700-5644

傳真：2700-5874

電郵：yuk.min.hui@hk.abnamro.com